Керівникам членських організацій

Надсилаємо для використання в практичній роботі **роз’яснення щодо доплати за несприятливі умови праці педпрацівникам закладів освіти.**

Постановою Кабінету Міністрів України від 8.11.2024 № 1286 «Деякі питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти» передбачено встановлення педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти щомісячної доплати за особливі умови роботи.

**Зокрема доплата становить:**

**з 1 січня 2025 р. – у розмірі 1300 гривень;**

**з 1 вересня 2025 р. та до кінця календарного року, в якому припинено або скасовано воєнний стан, – у розмірі 2600 гривень.**

Але постановою Кабміну від 27.12.2024 № 1515 «Деякі питання використання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти» внесено зміни до постанови КМУ № 1286, згідно якими доплату «за особливі умови роботи» названо доплатою «за несприятливі умови праці».

Таким чином ця доплата не враховується у сумі, яку доплачують працівникам до розміру мінімальної заробітної плати 8000 грн, та виплачується понад мінімальну заробітну плату у розмірі пропорційно обсягу навчального навантаження чи педагогічної роботи, що виконується педагогічним працівником. Адже згідно зі статтею 3-1 закону «Про оплату праці» при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються зокрема доплати за роботу в несприятливих умовах праці.

Постановою Уряду № 1515 також доповнено постанову Кабміну № 1286 нормою, що доплата в розмірі 1300 грн встановлюється педагогічним працівникам, які за основним місцем роботи у закладі загальної середньої освіти за основною посадою мають навчальне навантаження або виконують педагогічну роботу в обсязі менше ставки.

Педагогічним працівникам, **які мають тижневе навантаження чи виконують педагогічну роботу в обсязі, що відповідає нормі на ставку та більше, доплата визначається із розміру 1300 грн** **пропорційно до цього обсягу навантаження чи педагогічної роботи**.

Доплата встановлюється також педагогічним працівникам, які працюють у закладах загальної середньої освіти **за сумісництвом у сумі пропорційно навантаженню або обсягу виконаної роботі**.

**Якщо за основним місцем роботи та за сумісництвом обсяг навчального навантаження чи педагогічної роботи менше норми на ставку,** то за основним місцем роботи виплачується доплата у **сумі 1300 грн**, а за сумісництвом – **пропорційно виконаній роботі**.

**Непедагогічним працівникам, які мають навчальне навантаження з оплатою за тарифікацією відповідно до пункту 91 Інструкції** про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, **оплата провадиться пропорційно обсягу навчального навантаження.**

**Доплата має провадитися також за години заміщення тимчасово відсутніх педагогічних працівників з погодинною оплатою праці пропорційно виконаному обсягу такої роботи**.

Норма навчального навантаження (обсягу педагогічної роботи), за яку встановлюється ставка заробітної плати (посадовий оклад), передбачена **у статті 24 закону «Про повну загальну середню освіту» та пункті 64 Інструкції № 102**.

Посади педагогічних працівників у кожному закладі визначаються відповідно до **Переліку посад педагогічних працівників**, затвердженого постановою Уряду від 14.06.2000 № 963 **та штатного розпису закладу загальної середньої освіти**, складеного на підставі Типових штатних нормативів закладів загальної середньої освіти, затверджених наказом МОН України від 6.12.2010 № 1205, Типових штатних нормативів спеціальних загальноосвітніх шкіл (шкіл-інтернатів) для дітей, які потребують корекції фізичного та (або) розумового розвитку, затверджених наказом МОН України від 5.12.2008 № 1105, Типових штатних нормативів навчально-реабілітаційних центрів, затверджених наказом МОН України від 3.07.2020 № 890.

**Зокрема до таких посад педагогічних працівників належать:** директори, їх заступники з навчальної (навчально-виховної, виховної) роботи, завідувач філії опорної школи, їх заступники з навчально-виховної (навчальної, виховної) роботи, вчителі, вчителі-дефектологи, вчителі-логопеди, вчителі-реабілітологи, вчителі з корекційної освіти, педагоги-організатори, вихователі, старші вихователі, асистенти вчителя та вихователя, музичні керівники, майстри виробничого навчання, керівники гуртків, практичні психологи, соціальні педагоги, завідувачі: логопедичним пунктом, інтернатом при школі, заочним відділенням школи, навчально-консультаційного пункту, відділення; концертмейстери, художні керівники, культорганізатори, акомпаніатори; інструктори з праці, інструктори слухового кабінету, інструктори з фізкультури, перекладачі-дактилологи.

**До закладів загальної середньої освіти належать:** початкові школи, гімназії, ліцеї, зокрема й спеціалізованої освіти, спеціальні школи, навчально-реабілітаційні центри, міжшкільні ресурсні центри, що мають ліцензію на провадження освітньої діяльності у сфері загальної середньої освіти, включно із структурними підрозділами таких закладів (пансіон, дошкільний, позашкільний підрозділ) відповідно до статті 35 закону «Про повну загальну середню освіту».

Постановою Кабміну № 1515 доповнено постанову КМУ № 1286 **новим пунктом 1-1, яким рекомендовано органам місцевого самоврядування встановлювати доплату за роботу в несприятливих умовах праці**, передбачену пунктом 1 постанови № 1286, **педагогічним працівникам інших закладів та установ освіти, які утримуються** **з відповідного місцевого бюджету**.

Тож відповідні видатки **для встановлення такої доплати педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної та інших рівнів освіти, а також освітніх установ мають бути передбачені у відповідних місцевих бюджетах**.

На виплату доплати педпрацівникам закладів загальної середньої освіти відповідні видатки у обсязі 11 997,1 млн грн передбачені у Державному бюджеті України на 2025 рік за бюджетною програмою «Субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти» (код програми 2211370). Частину видатків на січень – червень 2025 року в обсязі 4 621 828,3 тис грн розподілено між обласними бюджетами та бюджетами місцевого самоврядування. Нерозподіленими на липень-серпень 2025 року залишилися кошти в обсязі 4 609 831,2 тис грн.

Міносвіти разом з Мінфіном доручено за результатами аналізу використання коштів субвенції в першому півріччі 2025 року подати Кабміну пропозиції щодо розподілу цього нерозподіленого обсягу субвенції з урахуванням кількості педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти у 2025/2026 навчальному році.

Постановою КМУ № 1515 затверджено також Порядок та умови надання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти.

Відповідні місцеві ради мають право перерозподіляти у межах відповідного місцевого бюджету обсяг субвенції в поточному бюджетному періоді між закладами освіти для забезпечення доплати педпрацівникам у повному обсязі.

**МОН України у листі від 31.12.2024 № 1/24704-24 «Про встановлення доплати відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 8.11.2024 № 1286» надано роз’яснення** щодо встановлення з 1 січня 2025 року доплати за несприятливі умови праці педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти та інших установ та закладів у розмірі 1300 грн.

**Управління соціально-економічного захисту ЦК Профспілки працівників освіти і науки України**

**08.01.2025**